

Om en elev anser sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling av en vuxen följs nedanstående plan:

1. Händelsen anmäls till mentor, elevvårdsteam, antimobbningsgrupp eller annan vuxen på skolan som eleven har förtroende för.
2. Mottagaren av anmälan anmäler händelsen till rektor.
3. Vårdnadshavare informeras. Ansvarig för att detta sker är rektor.
4. Rektor informerar i sin chef/förvaltning.
5. Rektor ansvarar för att utredning sker:
 1. Samtal förs med samtliga berörda parter.
 2. Samtalen dokumenteras.
 3. Rektor ansvarar för att lämpliga åtgärder vidtas.
 4. Åtgärder som sätts in bör leda till långsiktiga lösningar. Det bör alltid övervägas om åtgärder också ska vidtas i syfte att förändra strukturer och förhållanden på grupp- och verksamhetsnivå.
 5. I fall av allvarliga kränkningar/trakasserier avgör rektor, eventuellt tillsammans med sin chef, om ärendet kräver disciplinära åtgärder eller ska anmälas till annan myndighet. Rektorn informerar den anställde om rätten till fackligt stöd.
 6. Åtgärderna dokumenteras.
 7. Rektor följer upp ärendet med elev och vårdnadshavare.
 8. Rektor träffar regelbundet den personal som kränkt eleven och följer upp ärendet.
 9. Utredning och åtgärder utvärderas och dokumenteras.
 10. Uppföljningen dokumenteras.

Om åtgärderna inte är tillräckliga kan elev och vårdnadshavare vända sig till Barn- och elevombudsmannen (www.skolinspektionen.se/BEO) eller Diskrimineringsombudsmannen (www.do.se).