



Utbildningsförvaltningens

Chefs- och ledarprogram



Tillsammans skapar vi resultat

Chefs- och ledarstrategi beskriver hur du som chef skapar resultat i förhållande till mål och uppdrag.

Du:

- har en uttalad strategi för hur verksamheten ska bedrivas inom budgetramarna.
- använder resurserna kostnadseffektivt och har ett tydligt resultatansvar för ditt verksamhetsområde.
- följer upp, jämför, analyserar och värderar för att nå satta mål.

Du fungerar som uppdragsgivare genom att:

- leda verksamheten och utveckla visioner och tydliga mål tillsammans med medarbetarna.
- ge tydliga uppdrag, befogenheter och ansvar, delegera och komma överens med medarbetarna om hur uppdragen ska följas upp och utvärderas.
- svara för övergripande planering och styrning av verksamheten, utveckla system och rutiner samt ansvara för att verksamheten kontinuerligt följs upp och utvärderas.

Du är ledare i förändring genom att:

- vara öppen och lyhörd för förändringar i omvärlden och ta ansvar för att utveckla verksamheten för att möta nya krav.
- ta rollen som ledare av förändringsprocesser.

- involvera medarbetarna i förändrings- och utvecklingsarbete och ta tillvara idéer och förslag.
- kunna hantera ett pressat arbetsläge, oro och konflikter.

Du tillämpar helhetssyn genom att:

- se till att den egna verksamheten följer stadens och utbildningsnämndens visioner, beslut, styrdokument och förhållningssätt.
- förmedla nämndens mål till medarbetare och skapa förståelse för hur den egna verksamheten hänger ihop med helheten.
- företräda och vara ambassadör för utbildningsförvaltningen.
- vara öppen för att vissa beslut som ger det bästa för hela verksamheten måste tas.
- arbeta för ökad jämställdhet och mångfald i rekrytering och organisationen.

Du främjar medarbetarnas utveckling och delaktighet genom att:

- skapa förutsättningar för att varje enskild medarbetare utvecklas och vidgar sitt kompetensområde.
- organisera arbetet för att skapa ett kontinuerligt lärande, vara tillgänglig som diskussions- och samarbetspartner, visa uppmärksamhet och löpande ge stöd, uppmuntran och återkoppling.



Bra ledarskap leder till en skola i världsklass

Ledarskapet har stor betydelse för resultat och utveckling av den pedagogiska verksamheten i skolan. Därför har utbildningsförvaltningen i Stockholms stad valt att satsa på ett chefsprogram med hög kvalitet.

Vårt chefsprogram vänder sig till dig som är eller vill bli skolledare och chef vid central förvaltning. Det utgår från Stockholms stads personalpolicy 2009 och utbildningsförvaltningens chefs- och ledarstrategi.

Programmet bygger på erfarenheter från verksamheten och på vad både nationell och internationell forskning anser vara viktigt för

framgångsrikt ledarskap och utvecklingsarbete. Chefsprogrammet innehåller chefs- och ledarstrategi, chefsförsörjning, chefsuppföljning, chefs- och ledarakademin samt chefssupport.

Programmet är ett stöd i ditt chefsuppdrag att leda och utveckla de olika verksamheterna genom mål- och resultatstyrning, samtidigt som det är ett stöd för att förbättra verksamhetens resultat. Dessutom ger det dig möjlighet till egen utveckling som individ, ledare och chef.

Vårt mål är att utbildningsförvaltningen ska ha de bästa cheferna och vara en attraktiv arbetsgivare.

Är du en av de bästa cheferna?

Chefsrekryteringsarbetet är en del i utbildningsförvaltningens strategiska arbete för att utveckla verksamheten. Det är också ett led i vår strävan att vara en attraktiv arbetsgivare. Genom att rekrytera skickliga chefer skapar vi förutsättningar för att verksamheten når sina mål med hög kvalitet och effektiv resursanvändning. Vid varje rekrytering ska vi hitta den chef som passar bäst för uppdraget och som svarar mot förvaltningens syn på chefs- och ledarskap och kravprofilen för den aktuella befattningen.

Vi arrangerar en så kallad Gruppleदारutbildning för dig som har någon typ av ledningsuppdrag och vill ta ett steg på vägen till att bli chef. Målet är att du ska få praktiska kunskaper i att leda en arbetsgrupp utifrån uppdrag, kulturella och organisatoriska förutsättningar.

Vår rekryteringsutbildning är ett led i chefsförsörjningen inom förvaltningen och ska förbereda deltagarna för chefstjänster. Utbildningen är ett sätt att få inblick i och kunskap om vad chefs- och ledarskapet innebär. Du som går kursen får möjlighet att identifiera din egen ledarförmåga genom ökad självkänedom.

Uppföljning av ditt chefsuppdrag

Våra uppföljningar ger dig goda möjligheter att utveckla ditt chefs- och ledarskap. Samtliga chefer har ett skriftligt uppdrag, som utformas i dialog mellan chefen och uppdragsgivaren. Dessutom har alla medarbetarsamtal och lönesättande samtal.

Medarbetarsamtalet bygger på en dialog kring det uppdrag du har som chef och hur arbetet har genomförts i förhållande till mål och överenskomna uppdrag. Samtalet handlar också om lön och löneutveckling, kompetensutveckling, karriär, stöd med mera.

Vartannat till vart tredje år kompletteras medarbetarsamtalet med en så kallad 360-graders uppföljning som bygger på självskattning och synpunkter från alla inblandade medarbetare.

Uppföljningen behandlar frågor knutna till chefs- och ledarskapet och kan leda fram till kompetensutveckling, support, löneutveckling och annat uppdrag.





Stora möjligheter till utveckling

Vi erbjuder stora utvecklings- och utbildningsmöjligheter inom chefs- och ledarakademin. Utbildningarna utgår från chefs- och ledarstrategin och ditt behov som individ. För att stärka ledarutvecklingen finns ett väl fungerande samarbete med forskare och konsulter. Akademin ger grund- och vidareutbildning för dig som är chef, insatser som ger dig verktyg för att utföra och utveckla ditt chefsuppdrag på ett professionellt sätt.

Nyanställda chefer deltar i förvaltningens introduktionsprogram som bland annat innehåller en bas- och en introduktionsutbildning. Alla nya chefer erbjuds att ta "chefskörkort" och skolledare får gå på den statliga rektorsutbildningen.

Som chef hos oss kan du också ingå i olika skolnätverk, nationella och internationella samt nätverk med chefer från näringslivet. Du kan delta i konferenser, forskarnätverk och projekt som ger dig möjlighet att följa omvärldsbevakningen inom ledarskap och skolutveckling. Inom Stockholms stad finns flera chefssatsningar på olika nivåer, som till exempel utvecklingsgrupp, mentorbank och mentorskap.

Vi ger dig stöd

Som chef får du support i form av personlig mentor, coaching eller handledning. Du får även specialistsupport inom områdena IT, PA, ekonomi, upphandling, administration och teknik.



UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

CHEFSENHETEN

Hantverkargatan 2F, 104 22 Stockholm

Telefon: 08-508 33 000

www.stockholm.se/utbildning